

LOGO ONE

Otto Laske Interdevelopmental Institute

Workshop Introduttivo 2016

Nuove Strutture di Pensiero:
STRUMENTI per Trasformare le Organizzazioni

Otto Laske Dr. phil., Psy.D.
Alessandro Rossi, Dr. Ec.
Gloucester, MA, USA
www.interdevelopmentals.org

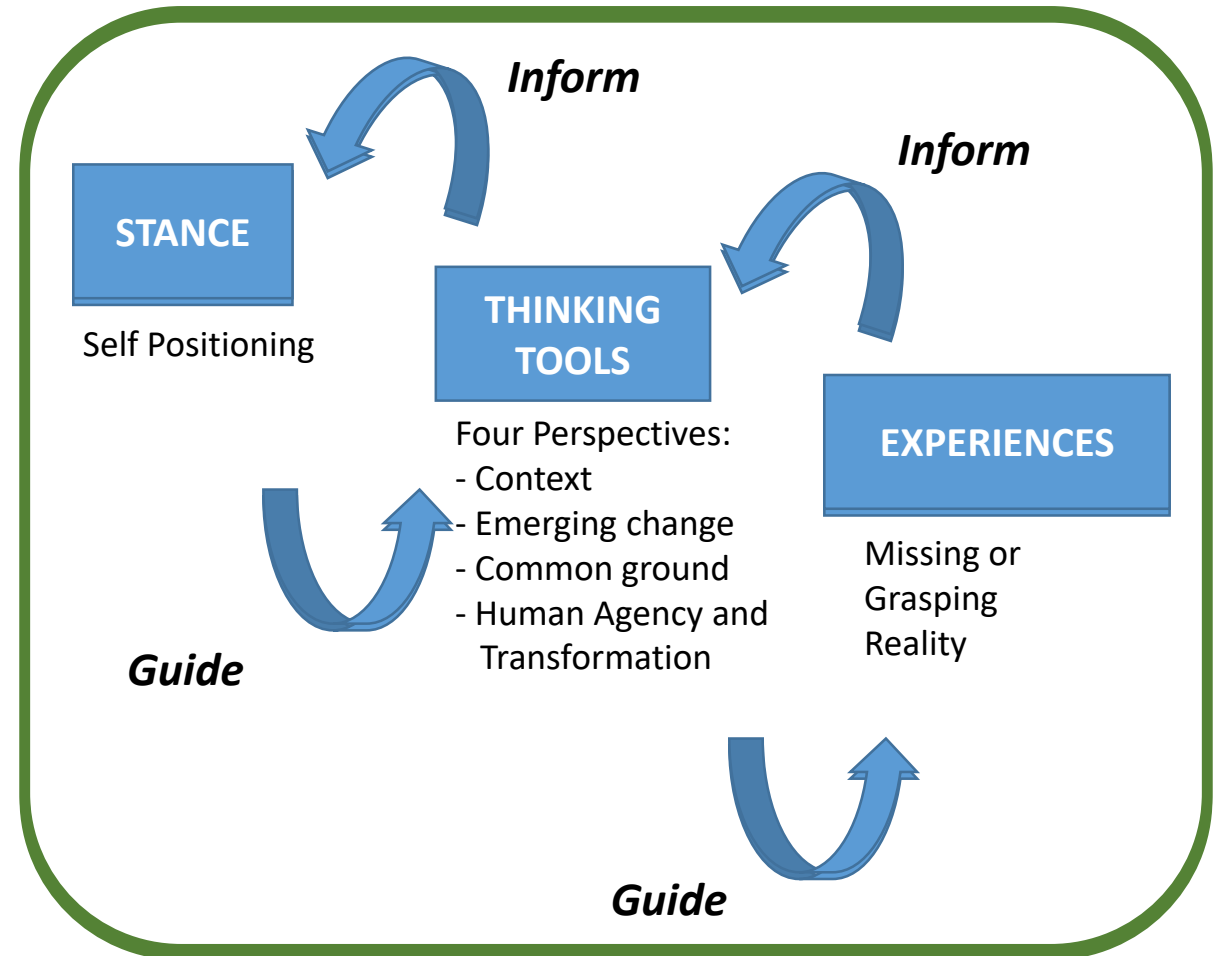
Comprendere la Trasformazione delle Organizzazioni (in un mondo globale sempre più a rischio)

- In questa serie di workshops, ci proponiamo di offrirvi un processo di apprendimento focalizzato su nuovi *strumenti di pensiero* capaci di rispondere alle esigenze di trasformazione delle organizzazioni.
- Iniziamo con conversazioni che consentono di esaminare la modalità specifica con cui il vostro pensiero sta esprimendo problemi che vi riguardano personalmente.
- Ascoltiamo, sia voi che il vostro team, applicando strumenti dialettici che ci permettono di:
 - a. comunicarvi quello che state dando per scontato, escludendo, nemmeno visto o detto: tutti aspetti che diminuiscono la rilevanza e l'impatto di quello che state esprimendo;
 - b. successivamente, tenendo conto di tali elementi e riferendoci a strutture di pensiero ottimali, vi indichiamo quello che avreste potuto dire, e che sarebbe stato espressione di una più completa e coerente comprensione delle trasformazioni in cui siete attualmente coinvolti ed immersi.

Paradigma Centrale

Il diagramma intende evidenziare che:

- ciascuno di noi, costantemente, costruisce internamente ciò che appare all'esterno di noi come "il mondo reale".
- Le nostre esperienze del mondo sono create dal significato che diamo loro e dagli strumenti di pensiero che utilizziamo per capire il mondo.
- Come mostrano le frecce di connessione, vi è un costante circuito di feedback tra Posizionamento Personale, Strumenti di Pensiero ed Esperienze, tutti momenti di un processo continuo. Il nostro paradigma aiuta a chiarire tale processo, allo scopo di potenziare il livello competitivo di business.



Benefici della Strategia Didattica

- Partendo dal punto in cui vi trovate, il nostro intervento è basato su una forma di *profondo ascolto* in grado di rimuovere dalle vostre modalità di pensiero *barriere* che, abbiamo riscontrato, esistono in ogni realtà di business, non tanto per vincoli specifici di contesto, ma in quanto si tratta di barriere presenti nello stesso pensiero umano, a tutti i livelli (e relative a qualsiasi tipo di contenuto).
- Con gli strumenti appresi, sarete in grado di prendere distanza dal vostro modo di pensare e di analizzarlo, con il risultato benefico di comprenderne la capacità trasformativa che il pensiero logico vi aveva fatto dimenticare.
- Inoltre, acquisirete consapevolezza, in modo sempre più profondo, che siete *voi stessi* che state costruendo il mondo che ora trattate come qualcosa al di fuori di voi, mentre è il risultato, a vostra insaputa, del vostro modo di agire nella realtà.
- Questo risultato lo chiamiamo *Svegliarsi al Proprio Pensiero Autonomo (senza alcun messaggio implicito di natura spirituale)*, ovvero libero dai vincoli imposti dal pensiero logico, al di là dei contenuti cui intendete riferirlo.

Passi successivi

- Non pretendiamo che possiate apprendere strutture di pensiero autonome e transformative in soli due giorni.
- Per questo, abbiamo già pensato un percorso che prevede ulteriori passi, allo scopo di permettervi di praticare ed approfondire il livello di apprendimento degli strumenti dialettici appresi in questo workshop introduttivo.
 - Un primo passo (dopo un periodo di settimane non eccessivamente lungo, per non rischiare di perdere l'apprendimento acquisito), in cui vi invitiamo a presentare un problema strategico della vostra organizzazione. Lo scopo è di avviare, coinvolgendo il vostro team, un'analisi comune e collaborativa, in cui noi vi supporteremo con uno *spettro di strumenti più ampio* di quelli condivisi durante il workshop introduttivo.
 - Un secondo passo (dopo diversi mesi), in cui voi ed il vostro team potrete rivedere, con il nostro supporto, *come nel frattempo è cambiato il vostro problema strategico*. Tale revisione rinforzerà la vostra comprensione dell'esigenza di utilizzare strumenti dialettici nella quotidianità della vita organizzativa.
- Per facilitare successivi passi di sviluppo, vi offriamo *a titolo gratuito* un corso auto-formativo, strutturato in slides con esaurienti annotazioni esplicative (in Inglese), che intende costituire un aiuto per sintetizzare e chiarire ulteriormente quanto appreso nel workshop introduttivo.

Docenti

- Il workshop è stato progettato e validato, attraverso molteplici anni di insegnamento a livello internazionale, dal Prof. Otto Laske, Fondatore e Direttore dell' *Interdevelopmental Institute* (IDM) in Gloucester, nei pressi di Boston, Massachusetts, USA (www.interdevelopmentals.org).
- E' condotto in italiano ed inglese (con traduzione simultanea) dallo stesso Prof. Otto Laske e dal Dr. Alessandro Rossi che, in collaborazione con IDM, sta sviluppando in Italia le prospettive del pensiero trasformativo-dialettico, dopo aver maturato un'ampia esperienza nella costruzione in team di modelli di dinamica dei sistemi (alexr@vls.it).

Otto Laske Interdevelopmental Institute

The Strategic Approach to Changing the Thinking
of Organizations Through Dialectic

Otto Laske Dr. phil., Psy.D.
Alessandro Rossi, Dr. Ec.
Gloucester, MA, USA
www.interdevelopmentals.org