

# Workshop on Developmental Interviewing und seine Anwendung in Potenzial-Orientierten Organisationen

15-26 Februar, 2019, 9:30 bis 16:30 mitteleuropäischer Zeit

Looshaus, Michaelerplatz 3, 1010 Wien, Oesterreich.

Dieser Workshop der Firma **Four Dimensions**, Wien und Salzburg, offeriert Personalverantwortlichen, Personalentwicklern, Beratern und Coachs eine Einfuehrung in Methoden fuer die Bestimmung des emotionalen und kognitiven Reifegrades von Individuen und Teams. Diese Methoden leiten sich aus Otto Laske's Arbeiten am Interdevelopmental Institute (IDM), Gloucester, MA. her. Instruktoeren sind Simone Rack, Rainer v. Leoprechting, und Otto Laske.

Interessenten die an diesem Workshop teilnehmen wollen schreiben bitte an [simone.rack@4dimensions.at](mailto:simone.rack@4dimensions.at)

## Tag 1

25. Februar 2019

### ***Kennenlernen des sozial-emotionalen und des kognitiven Interviews | Theorie und Praxis***

**9:30 - 10:00 Uhr**

CHECK IN mit den TeilnehmerInnen | Warum sind Sie heute da? | Was erwarten Sie sich von den zwei Tagen?

**10:00 - 10:40 Uhr**

#### ***Geschichte der Entwicklung. Wie haben wir das entdeckt?***

Otto Laske stellt sich vor | Eine kurze Lebensgeschichte.

Rainer v. Leoprechting | Warum beschäftige ich mich mit Entwicklung?

Simone Rack | Warum beschäftige ich mich mit Entwicklung?

Drei Perspektiven auf Erwachsenenentwicklung im Unternehmenskontext.

**10:40 - 12:15 Uhr**

Sozial-Emotionales Interview und warum das nicht genug war. Robert Kegan und Otto Laske.

**15 Minuten sozial-emotionales Interview LIVE**

**12:15 bis 13:15 Uhr**

Mittagspause

**13:15 bis 15:00 Uhr**

**Otto Laske spricht über das „kognitive Modell“**

**Kognitives Interview LIVE für 15 Minuten durch Otto Laske geführt**

**Anschließende Reflexion der Methode anhand des Gehörten**

**15:00 bis 15:30 Uhr**

Pause

**15:30 bis 16:30 Uhr**

Abschlussreflexion und Themensammlung für den nächsten Tag

## **TAG 2**

**26. Februar 2019**

***Anwendungsbeispiele | Praxisorientierte Anwendung im Unternehmensalltag***

***Die potenzialorientierte Organisation***

**9:30 - 10:30 Uhr**

Anwendung und Praxis

Möglichkeiten der Anwendung

Kontexte

***An diesem Tag soll in zwei Gruppen gearbeitet werden. Jeder hat die Möglichkeit zu beiden Themenschwerpunkten zu arbeiten.***

**10:30 bis 12:15 Uhr**

2 Workshops

Gruppe 1: Rainer v. Leoprechting | Action Learning

Gruppe 2: Otto Laske | Team development (Am neuen Buch orientiert)

**12:15 bis 13:15 Uhr**

Mittagspause

**13:15 bis 15:00 Uhr**

2 Workshops

Gruppe 2: Rainer v. Leoprechting | Action Learning

Gruppe 1: Otto Laske | Team development (Am neuen Buch orientiert)

**15:00 bis 15:30 Uhr**

Pause

**15:30 bis 16:30 Uhr**

Abschlussreflexion der beiden Tage